



Osekk 2020

OULUN SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN STRATEGIA

Yhtymähallitus 19.5.2014 §52
Yhtymäkokous 10.6.2014 §6

Yhteistyön strategia

Oulun seudun koulutuskuntayhtymän (Osekk) strategia on päivitetty vastaamaan toimintaympäristön muutoksia ja tulevaisuuden haasteita. Käsissäsi oleva Osekk 2020 -strategia on laadittu tiiviissä yhteistyössä niin opiskelijoiden ja henkilöstön kuin luottamushenkilöiden sekä työelämän ja muiden sidosryhmien edustajien kanssa.

Linjaukset Osekin suunnasta vuodelle 2020 on tehty yhtymähallituksen toimesta jo keväällä 2013. Varsinainen strategian laadinta käynnistyi 28.11.2013 pidetyssä strategian käynnistysseminaarissa, jossa strategiatyölle asetettiin tavoitteeksi päästä moniäänisellä prosessilla yksiaäniseen lopputulokseen. Erilaisia näkemyksiä, ideoita ja kommentteja onkin kerätty strategiaprosessin useassa eri vaiheessa. Syksyn 2013 aikana toteutettiin yhtymäjohtajan yksikkökierros Oulun seudun ammattiopistossa ja yhtymäpalveluissa. Tammikuussa 2014 strategian valmistelu on jatkunut luottamushenkilöiden ja johdon kaksipäiväisessä työpajassa sekä helmimaaliskuussa haastajaryhmien tapaamisissa. Väliseminaarissa 19.3.2014 esiteltiin strategialuonnos ja kuultiin haastajaryhmien näkemyksiä. Osekin henkilöstötoimikunta on kertonut myös omat näkemyksensä.

Suomen ammatillinen koulutus kokee jo seuraavien kolmen vuoden aikana eli uuden strategian alkuaikoina suuret muutokset. Koulutusrakenteet muuttuvat, rahoitus muuttuu tulospainotteisempaan suuntaan ja ylläpitäjäjärjestelmä uudistetaan. Työelämän rakenteellinen murros on jatkumo, johon vastataan lisäämällä työelämäläheisyyttä. Nämä keskeiset muutostekijät on huomioitu uudessa strategiassa. On kuitenkin syytä muistaa, että Osekin strategian valmistuessa monet opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset ovat tulematta.

Strategiaprosessin aikana on ollut ilo huomata, miten moni on halunnut osallistua yhteisen tulevaisuutemme pohdintaan ja strategisten linjaustemme laadintaan. Uudistettu strategiamme ohjaa koko organisaatiomme toimintaa ja on tärkein suunnannäyttäjämme matkallamme tulevaan. Nyt syntynyt strategia heijastelee nyky-yhteiskuntaa; kyseessä on verkostomaisesti yli hallintorajojen vahvalla vuorovaikutuksella työstetty polku nykyhetkestä tulevaisuuden visioon. Osekk on ammatillisen koulutuksen ja työelämän rohkea uudistaja.

Jarmo Paloniemi
kuntayhtymän johtaja

Perustehtävä

Vastaamme opiskelijoiden ja työelämän osaamistarpeisiin Pohjois-Suomessa.

Arvot

- **Oikeudenmukaisuus**
- **Luovuus ja rohkeus**
- **Vastuullisuus**

Oikeudenmukaisuus ja vastuullisuus antavat toiminnallemme raamit, joiden mukaan toimimme avoimesti, läpinäkyvästi ja ennalta sovittujen periaatteiden mukaisesti perustehtävän toteuttamisessa, kaikessa yhteistyössä ja johtamisessa.

Toimintamme keskiössä ovat luovuus ja rohkeus. Toimimme innovatiivisesti sekä ennakkoluulottomasti uusia avauksia tehden opiskelijoidemme ja asiakkaidemme sekä työyhteisömme parhaaksi.

Visio 2020

Osekk on ammatillisen koulutuksen ja työelämän rohkea uudistaja.

Strategiset tavoitteet

- 1. Tuloksellisen oppimisen ja osaamisen mahdollistaminen**
- 2. Työelämäläheisyyden aktiivinen vahvistaminen**
- 3. Motivoitunut ja osaamistaan kehittävä henkilöstö**
- 4. Uudistumiskykyinen koulutuksenjärjestäjä**
- 5. Tasapainoinen talous**

Osekin toimintaa ohjaavat valtakunnalliset tuloksellisuus- ja laatuksiteerit, joista vaikuttavuuden painoarvo on kasvava. Erityisesti opintojen läpäisy ja työelämään sijoittuminen ovat tuloksellisen oppimisen ja osaamisen keskiössä. On tärkeää, että jokainen opiskelija – nuori tai aikuinen – saa omien lähtökohtiensa ja tarpeittensa mukaisen perus-, jatko- tai täydennyskoulutuksen ja löytää paikkansa yhteiskunnassa.

Suurena ja monialaisena koulutuksenjärjestäjänä Osekillä on hyvät mahdollisuudet erilaisin koulutusmuodoin ja oppimisympäristöin vastata ennakoiden ja joustavasti työelämän ja alueen väestön koulutustarpeisiin. Kansainvälisyys, yrittäjäyys ja kestävä kehitys ovat keskeisiä elementtejä strategisten tavoitteiden sisällä. Vahva seudullinen kuntayhtymä mahdollistaa uudistumiskykyisen, tehokkaan ja taloudellisen toiminnan.

Strategian toimeenpano

Toiminnallistamme kuntayhtymästrategian vuosittaisessa toiminta- ja taloussuunnittelussamme, jonka kautta viemme strategian käytäntöön aina yhtymä- ja tulosaluetasoisista suunnitelmista ryhmä- ja yksilökohtaisiin kehityskeskusteluihin.

Strategia jalkautetaan arjen työssämme. Sen tukena ovat yhteiset kehittämis- ja toimintaohjelmat, joista päätetään vuosittain toiminta- ja taloussuunnittelun yhteydessä.

Tärkeimpiä indikaattoreitamme ovat:

- opiskelijoiden läpäisyprosentti
- valmistumisen jälkeinen työllistyminen
- ja jatko-opintoihin pääsy
- työelämäpalautteet
- TOB
- Opetushenkilöstön muodollinen kelpoisuus
- Toimintakate



